

## Curriculum Vitae

<b>Informazioni personali</b>	
Cognome/Nome(i)	<b>DANDREA ARNALDO</b>
Indirizzo(i)	VIA ROCCHETTA, 31 – 38051 BORGO VALSUGANA (TN)
Telefono(i)	+39 335 7883414
Fax	
E-mail	dandrea.arnaldo@gmail.com arnaldo@cooperativagalgorai.it
Cittadinanza	Italiana
Data di nascita	01/06/1966
Sesso	M

## Competenze

<b>Istruzione e formazione</b>	
Data conseguimento titolo	LUGLIO 1985
Titolo della qualifica rilasciata	DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA – RAGIONIERE PERITO COMMERCIALE
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISTITUTO G. GOZZER DI BORGO VALSUGANA (ora Istituto A. Degasperi)

<b>Corsi formativi settore bancario/finanziario</b>	
---	--

Data partecipazione	26 SETTEMBRE 2017	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	GESTIONE DEL RISCHIO INFORMATICO		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) V - GESTIONE DEI RISCHI		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Individuazione, valutazione, monitoraggio, controllo e mitigazione dei principali rischi informatici della banca		

Data partecipazione	26 OTTOBRE 2017	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	MiFID2 Quali prospettive?		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) II - REGOLAMENTAZIONE NEL SETTORE BANCARIO E FINANZIARIO		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Conoscenza di MiFID II ( <i>Market in financial instruments directive</i> ): la disciplina che regola i servizi finanziari europei.		

Data partecipazione	29 NOVEMBRE 2017	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	Il governo delle Casse Rurali: funzioni di supervisione strategica e di gestione		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) IV – ASSETTI ORGANIZZATIVI E DI GOVERNO SOCIETARI		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Le modalità di gestione e di supervisione nel governo della cassa rurale.		

Data partecipazione	05 NOVEMBRE 2018	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	Cooperazione di credito e comunità		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) ALTRO – MUTUALITA'		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Il rapporto della cassa rurale con la comunità e l'espressione del concetto di mutualità e delle sue possibili forme		

Data partecipazione	21 NOVEMBRE 2018	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	Il credito deteriorato: caratteri segnaletici e gestione quotidiana		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) V - GESTIONE DEI RISCHI		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Riconoscere i segnali caratteristici del credito deteriorato e gestirlo in modo adeguato nell'azione di cassa.		

Data partecipazione	05 DICEMBRE 2018	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	La normativa 231/2001: responsabilità		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) II - REGOLAMENTAZIONE NEL SETTORE BANCARIO E FINANZIARIO		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Esplicazione del portato della normativa 231/2001 nell'ambito bancario e le responsabilità connesse		

Data partecipazione	22 OTTOBRE 2019	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	La valutazione del merito e la concessione del credito		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) V - GESTIONE DEI RISCHI		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	I criteri di valutazione da verificare in relazione alla concessione del credito		

Data partecipazione	26 NOVEMBRE 2019	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	La pianificazione strategica e operativa del Gruppo Bancario Cooperativo		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) III – INDIRIZZI E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	La strategia e l'operatività del gruppo nei confronti delle Casse, elementi di collaborazione e condivisione.		

Data partecipazione	04 FEBBRAIO 2020	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	Il sistema dei controllo interni del Gruppo Bancario Cooperativo		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) VI – SISTEMI DI CONTROLLO INTERNO		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Panoramica e approfondimento sui sistemi di controllo interni del Gruppo Bancario Cooperativo e riflessi sull'attività.		

Data partecipazione	13 FEBBRAIO 2020	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	3 ORE
Argomento del corso	AML Governance e valutazione dei rischi		
Rientrante nell'elenco di cui al Modello per la definizione qualitativa ottimale delle Banche Affiliate	(*) VI – SISTEMI DI CONTROLLO INTERNO		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	AML utilizzo di strumenti di gestione che facilitano le fasi di analisi, sviluppo ecc. con riferimento alla valutazione dei rischi.		

### Altri corsi formativi

Data partecipazione	GENNAIO – GIUGNO 2011	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	80 ORE
Argomento del corso	FORMAZIONE ALLA CULTURA COOPERATIVA "MAESTRI COOPERATORI"		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Aspetti della storia della cooperazione trentina - teoria economica dell'impresa coop.va – teoria economica dell'impresa coop.va – nuove frontiere dell'azione coop.va – principi e valori – metodi e strumenti per la formazione e lo sviluppo delle strategie d'impresa cooperativa – organi sociali – problemi dell'etica- carta dei valori della cooperazione – identità coop.va – responsabilità sociale e sviluppo sostenibile		

Data partecipazione	NOVEMBRE 2016	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	2 GIORNATE
Argomento del corso	FORUM DELLE ECCELLENZE		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Imparare l'ottimismo – produttività ed efficacia aziendale con il time management – storytelling aziendale – strategie comunicative e marketing del futuro.		
Data partecipazione	NOVEMBRE 2017	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	2 GIORNATE
Argomento del corso	COACHING: CRESCITA PERSONALE E PROFESSIONALE		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Allenare la motivazione –superare il limite con talento, passione, determinazione e disciplina – allenare la resilienza – focus sulla felicità – ingegneria del buonumore – progettare gli obiettivi – dalla paura al coraggio – raggiungere elevate performance		
Data partecipazione	DICEMBRE 2015	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	16 ORE
Argomento del corso	Formazione sicurezza L. 81/2008 per DIRIGENTE		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Formazione specifica in materia di sicurezza rif. l. 81/2008 con riferimento ai compiti specifici del Dirigente per la sicurezza		
Data partecipazione	FEBBRAIO 2017	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	8 ORE
Argomento del corso	Sistemi di gestione integrata qualità – sicurezza – ambiente - etica		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Le normative ISO9001 – ISO 14001 – OHSAS18000 e SA8000, implementazione in azienda, parte documentale e gestione pratica. Responsabilità, monitoraggio e organizzazione		
Data partecipazione	FEBBRAIO 2016	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	1,5 ORE
Argomento del corso	D.lgs. 231/2001 applicazione modello organizzativo		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Panoramica sul D.lgs. 231/2001 e sulla sua applicazione attraverso il modello organizzativo aziendale. Operatività e responsabilità connesse.		
Data partecipazione	GENNAIO 2019	Durata del corso (indicare se ore/giorni)	2 ORE
Argomento del corso	Nuovo regolamento privacy UE2016/679		
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Elementi di novità nell'applicazione del nuovo regolamento privacy in ambito aziendale.		

<b>Conoscenze linguistiche</b>			
Madrelingua	<b>Italiano</b>		
Altra(e) lingua(e)	<b>Inglese</b>		
Autovalutazione	<b>Comprensione</b>	<b>Parlato</b>	<b>Scritto</b>
<i>Livello (**)</i>	Ascolto	Lettura	
	bassa	bassa	bassa

<b>Altre capacità e competenze personali</b>	IT: Utilizzo pacchetto office, utilizzo social, email, risorse internet, utilizzo altri applicativi (programmi contabilità e gestione, applicativi pubblici, ecc.)
	Risorse umane: esperienza trentennale nella gestione del personale in qualità di referente di servizio, attualmente responsabile di settore che vede impiegate circa 150 persone. Ricerca e selezione, assegnazione, organizzazione, team building, controllo e assegnazione di provvedimenti, responsabile piani formazione, referente sicurezza

**Per i soli candidati alla carica di Presidente del Collegio Sindacale o Componente del Collegio Sindacale allegare la certificazione attestante l'iscrizione al registro dei revisori legali o agli albi professionali individuati con decreto del Ministro della Giustizia (soggetti iscritti nella Sezione A commercialisti dell'albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili, nell'albo degli avvocati, nell'albo dei consulenti del lavoro) o fra i professori universitari di ruolo, in materie economiche o giuridiche.**

### Esperienze Professionali ed Extraprofessionali (\*\*\*)

#### Esperienze professionali attuali

Date inizio	Gennaio 2005		
Incarico o posizione ricoperti	Quadro direttivo 7 <sup>^</sup> livello		
Principali attività e responsabilità	Responsabile settore servizi (marketing, appaltistica, gestione clienti e fornitori, gestione risorse di settore umane e strumentali, referente certificazioni, referente sicurezza), Direttore tecnico Soa		
Nome e indirizzo del datore di lavoro	COOPERATIVA LAGORAI VIA PUISLE 35, BORGO VALSUGANA (TN)		
Tipo di attività o settore	COOPERATIVA DI PRODUZIONE LAVORO E SERVIZI (Edilizia, scavi e movimenti terra, servizi, gestione LSU)		
Dimensione(****)	FATTURATO ATTUALE € 12.000.000,00 CA	Numero collaboratori coordinati direttamente	150 CA

#### Incarichi extra professionali attuali

Date inizio	FEBBRAIO 2017		
Ruolo ricoperto	PRESIDENTE		
Ente	CASSA RURALE VALSUGANA E TESINO		
Settore di appartenenza	BANCARIO		
Date inizio	MAGGIO 2019		
Ruolo ricoperto	VICEPRESIDENTE		
Ente	COOPERATIVA LAGORAI		
Settore di appartenenza	COOPERAZIONE (PRODUZIONE LAVORO E SERVIZI)		

Date inizio	MAGGIO 2019	
Ruolo ricoperto	CONSIGLIERE	
Ente	CONSORZIO LAVORO AMBIENTE S.C.	
Settore di appartenenza	COOPERAZIONE	

Date inizio	GIUGNO 2019	
Ruolo ricoperto	PRESIDENTE	
Ente	PROMOCOOP SPA	
Settore di appartenenza	PROMOZIONE COOPERATIVA	

## Esperienze professionali Precedenti

Date inizio	MARZO 1993	Data fine	APRILE 2012
Incarico o posizione ricoperti	UFFICIALE ESATTORIALE DIRETTORE SPORTELLO ESATTORIA (PER DUE ANNI CA.)		
Principali attività e responsabilità	Interventi di esazione imposte e compiti connessi. Nel periodo di direzione dello sportello di Borgo V. organizzazione e gestione dello sportello e dei collaboratori.		
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Inizio CARITRO, passaggio ad Unicredit Banca, successivamente EQUITALIA senza interruzione di rapporto, fino a dimissioni.		
Tipo di attività o settore	BANCARIO - ESATTORIALE		
Dimensione(****)		Numero collaboratori coordinati direttamente	4

Date inizio	MARZO 1990	Data fine	GENNAIO 1993
Incarico o posizione ricoperti	Impiegato Amministrativo - Contabile		
Principali attività e responsabilità	Contabilità, gestione amministrativa personale, clienti e fornitori, gestione banche, pratiche varie		
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AGRICAR - LENZI GIOVANNI (Borgo Valsugana - Novaledo TN)		
Tipo di attività o settore	Artigianato metalmeccanico		
Dimensione(****)		Numero collaboratori coordinati direttamente	

Date inizio	NOVEMBRE 1987	Data fine	MARZO 1990
Incarico o posizione ricoperti	Impiegato Amministrativo - Contabile		
Principali attività e responsabilità	Contabilità industriale di linea, tenuta magazzino		
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CALZE MALERBA SPA (Castelnuovo Valsugana TN - Varese)		
Tipo di attività o settore	INDUSTRIA TESSILE		
Dimensione(****)		Numero collaboratori coordinati direttamente	

Date inizio	MAGGIO 1987	Data fine	NOVEMBRE 1987
Incarico o posizione ricoperti	Impiegato		
Principali attività e responsabilità	Un periodo come assistente bibliotecario, un periodo come rilevatore addetto ufficio tributi		
Nome e indirizzo del datore di lavoro	COMUNE DI BORGO VALSUGANA		
Tipo di attività o settore	PUBBLICO		
Dimensione(****)		Numero collaboratori coordinati direttamente	

Date inizio	FEBBRAIO 1987	Data fine	MAGGIO 1987
Incarico o posizione ricoperti	Impiegato Amministrativo - Contabile		
Principali attività e responsabilità	Contabilità rette		
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CASA DI RIPOSO DI BORGO VALSUGANA		
Tipo di attività o settore	IPAB		
Dimensione(****)		Numero collaboratori coordinati direttamente	

### Incarichi extra professionali precedenti

Date inizio	DICEMBRE 2017	Data fine	GENNAIO 2020
Ruolo ricoperto	CONSIGLIERE		
Ente	FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE		
Settore di appartenenza	COOPERAZIONE		

Date inizio	LUGLIO 2018	Data fine	GENNAIO 2020
Ruolo ricoperto	MEMBRO COMITATO ESECUTIVO		
Ente	FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE		
Settore di appartenenza	COOPERAZIONE		

Date inizio	APRILE 2010	Data fine	GIUGNO 2019
Ruolo ricoperto	CONSIGLIERE (più mandati consecutivi)		
Ente	PROMOCOOP SPA		
Settore di appartenenza	COOPERAZIONE		

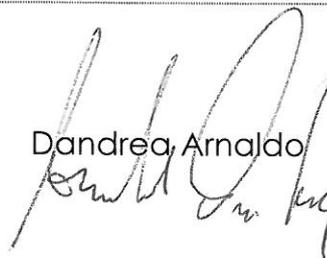
Date inizio	MAGGIO 1999	Data fine	MAGGIO 2019
Ruolo ricoperto	CONSIGLIERE (più mandati consecutivi)		
Ente	COOPERATIVA LAGORAI		
Settore di appartenenza	COOPERAZIONE		

Date inizio	MAGGIO 2013	Data fine	APRILE 2017
Ruolo ricoperto	CONSIGLIERE		

Ente	COOPERSVILUPPO SPA		
Settore di appartenenza	COOPERAZIONE		
Date inizio	MAGGIO 2016	Data fine	DICEMBRE 2016
Ruolo ricoperto	PRESIDENTE		
Ente	CASSA RURALE OLLE SAMONE E SCURELLE		
Settore di appartenenza	BANCARIO		
Date inizio	MAGGIO 2007	Data fine	MAGGIO 2016
Ruolo ricoperto	CONSIGLIERE (più mandati consecutivi)		
Ente	CASSA RURALE OLLE SAMONE E SCURELLE		
Settore di appartenenza	BANCARIO		
Date inizio	MAGGIO 2015	Data fine	DICEMBRE 2016
Ruolo ricoperto	MEMBRO COMITATO ESECUTIVO		
Ente	CASSA RURALE OLLE SAMONE E SCURELLE		
Settore di appartenenza	BANCARIO		
Date inizio	LUGLIO 1995	Data fine	MAGGIO 1999
Ruolo ricoperto	CAPOSINDACO		
Ente	COOPERATIVA LAGORAI		
Settore di appartenenza	COOPERAZIONE		
Date inizio	APRILE 1994	Data fine	LUGLIO 1995
Ruolo ricoperto	SINDACO EFFETTIVO		
Ente	COOPERATIVA LAGORAI		
Settore di appartenenza	COOPERAZIONE		
Date inizio	DICEMBRE 2000	Data fine	GENNAIO 2002
Ruolo ricoperto	LIQUIDATORE		
Ente	CO.A.LA. COOPERATIVA ASSISTENZA LAVORO S.C.A.R.L.		
Settore di appartenenza	COOPERATIVA		
Date inizio	MAGGIO 1991	Data fine	DICEMBRE 2000
Ruolo ricoperto	PRESIDENTE		
Ente	CO.A.LA. COOPERATIVA ASSISTENZA LAVORO S.C.A.R.L.		
Settore di appartenenza	COOPERATIVA		

Borgo Valsugana, il 14/02/2020

Dandrea Arnaldo



## Note per la compilazione

**Nota Bene:** Per la completa rappresentazione delle informazioni, le singole sezioni del Curriculum Vitae potranno essere replicate secondo necessità.

(\*) Riportare, se appropriata, una o più delle voci di seguito elencate in tabella. L'elenco riporta gli ambiti identificati nel paragrafo 5.1 del *Modello per la definizione quali-quantitativa ottimale delle Banche Affiliate*

<b>Ambito di competenza in materia bancaria</b>
(i) mercati finanziari
(ii) regolamentazione nel settore bancario e finanziario
(iii) indirizzi e programmazione strategica
(iv) assetti organizzativi e di governo societari
(v) gestione dei rischi (individuazione, valutazione monitoraggio controllo e mitigazione delle principali tipologie di rischio di una banca, incluse le responsabilità dell'esponente in tali processi)
(vi) sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi
(vii) attività e prodotti bancari e finanziari
(viii) informativa contabile e finanziaria

(\*\*) utilizzare preferibilmente il quadro comune europeo di riferimento per le lingue; se non disponibile, usare la seguente scala "alta – medio/alta – medio – medio/bassa – bassa"

(\*\*\*) si raccomanda di compilare la presente sezione tenendo in evidenza se le esperienze professionali ed extraprofessionali sono ancora esercitate ("Attuali") o se sono terminate ("Precedenti").

(\*\*\*\*) quale misura dimensionale può essere indicato alternativamente fatturato, totale attivo